

La **Codimar Srl** è un'impresa che opera nel campo della costruzione edile e ferroviaria. I principi della nostra organizzazione sono quelli di soddisfare le esigenze del cliente sia esse espresse o latenti, adottare un sistema di gestione conforme alle norme per le quali siamo certificati, rispettare la normativa cogente.

Da anni adottiamo un sistema di gestione integrato conforme alle norme UNI EN ISO 9001:2015, UNI EN ISO 14001:2015, UNI ISO 45001:2018, SA 8000:2014, UNI ISO 37001:2016 certificato da parte di enti esterni accreditati.

Con riferimento alla Qualità la Codimar si impegna a:

- Migliorare costantemente la qualità del prodotto-servizio offerto,
- Mettere alla prova e migliorare il sistema di gestione aziendale, garantendo sempre la verifica da parte di enti terzi indipendenti,
- Assicurare una regolare produzione di beni e servizi e di soddisfare in maniera compiuta le esigenze del cliente.

Con riferimento alla Sicurezza la Codimar si impegna a:

- Assicurare un posto di lavoro sicuro con procedure e sistemi idonei a prevenire incidenti e infortuni alle persone,
- Aumentare la consapevolezza del personale interno e i comportamenti sicuri,
- Rispettare gli obblighi di conformità previsti dalla normativa vigente,
- Pianificare ed attuare lo svecchiamento dei mezzi ed attrezzature puntando ad investire su quelli più innovativi tecnologicamente più idonei alla prevenzione sulla salute e sicurezza dei lavoratori.

Con riferimento all'Ambiente la Codimar si impegna a:

- Ridurre l'inquinamento minimizzando, per quanto possibile, uso di risorse e la produzione dei rifiuti,
- Pianificare ed attuare lo svecchiamento dei mezzi ed attrezzature puntando ad investire su quelli più innovativi tecnologicamente, con un minore impatto ambientale,
- Rispettare gli obblighi di conformità previsti dalla normativa vigente.

Con riferimento alla Responsabilità Sociale:

- Operare in accordo con le leggi applicabili, alle disposizioni dei clienti, al codice etico aziendale e a tutte le norme alle quali ad ogni altro requisito applicabile,
- Adottare pienamente i principi della SA 8000,
- Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro infantile e non impiegare giovani lavoratori,
- Non ricorrere né dare sostegno all'utilizzo del lavoro forzato o obbligato,
- Garantire ai propri lavoratori un ambiente di lavoro sicuro e salubre e adottare misure efficaci per prevenire,
- Potenziali incidenti, infortuni o malattie, valutando anche i rischi di lavoratrici puerpere, in gravidanza o allattamento,
- Rispettare il diritto di tutto il personale di aderire a sindacati di propria scelta, non interferire in alcun modo nella formazione, nel funzionamento o nella gestione delle suddette organizzazioni di lavoratori o nel processo di contrattazione collettiva,

- Garantire pari opportunità a tutte le persone che lavorano in questa organizzazione non ammettendo alcuna forma di discriminazione,
- Garantire il non utilizzo né tollerare punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale nei confronti del personale rispettare le leggi, gli standard di settore applicabili in materia di orario di lavoro e festività,
- Rispettare il diritto dei propri dipendenti ad una retribuzione dignitosa,
- Garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio sistema di gestione per la responsabilità sociale definendo – nell'ambito delle riunioni di riesame della direzione - obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del bilancio annuale SA 8000. È importante considerare che è volontà della nostra organizzazione che gli stessi principi di responsabilità sociale cui si sottopone siano seguiti da tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del prodotto/servizio oggetto della sua attività.

Con riferimento alla prevenzione della corruzione la Codimar si impegna a:

- Rispettare la legislazione vigente in materia di prevenzione e contrasto della corruzione, in Italia e in qualsiasi paese dove l'organizzazione si trovi ad operare, con il coinvolgimento dei dipendenti, dei collaboratori a qualsiasi titolo, e di tutti i soggetti che operano a favore e/o sotto il controllo dell'organizzazione,
- Impedire comportamenti che possano configurarsi come corruzione o tentativo di corruzione,
- Identificare, nell'ambito delle attività svolte, delle aree di rischio potenziale ed individuazione ed attuazione delle azioni idonee a ridurre/minimizzare i rischi stessi,
- Programmare ed attuare le proprie politiche e le proprie azioni in maniera da non essere in alcun modo coinvolti in fattispecie o tentativi di natura corruttiva e a non rischiare il coinvolgimento in situazioni di natura illecita con soggetti pubblici o privati,
- Sensibilizzare i soci in affari affinché adottino, nelle attività di specifica competenza, politiche ed azioni per la prevenzione dei fenomeni corruttivi, rispettose delle prescrizioni di legge e coerenti con gli obiettivi dell'organizzazione,
- Sensibilizzare e formare i propri dipendenti alle tematiche della prevenzione del fenomeno corruttivo, la previsione di modalità di segnalazione di sospetti in buona fede, o sulla base di una convinzione ragionevole, senza il timore di ritorsioni il perseguimento di qualsiasi comportamento non conforme alla politica per la prevenzione della corruzione con l'applicazione del sistema sanzionatorio dell'organizzazione,
- Garantire la presenza di una funzione di conformità per la prevenzione della corruzione, cui viene garantita piena autorità e indipendenza.

È prevista l'applicazione di provvedimenti disciplinari per qualunque violazione della presente Politica Aziendale nelle forme, modi e tempi previsti dal sistema sanzionatorio/disciplinare adottato dalla Società.

La Direzione, nel ritenere che l'adempimento e il successo di tale Politica Aziendale sia garanzia di continuità e di crescita, raggiungibile solo con il completo e massimo impegno di tutti, assicura che provvederà a:

- Illustrare e diffondere la Politica Aziendale a tutto il personale aziendale e a coloro che lavorano per conto dell'Organizzazione stessa, e ad esporla nei principali locali di insediamento;
- Rendere il proprio documento di Politica Aziendale disponibile alle parti interessate e a chiunque ne faccia richiesta, anche attraverso la pubblicazione nel proprio sito aziendale;
- Riesaminare, annualmente, la Politica Aziendale sulla base dei risultati che scaturiscono dal monitoraggio del Sistema di Gestione Integrato e dalla procedura di Controllo Interno ed il sistema gestionale stesso. Il riesame della politica, che non necessariamente comporta una modifica della politica, può inoltre avvenire a seguito di possibili eventi o situazioni che lo rendano necessario.

Capistrello 10 gennaio 2022

La Direzione

CODIMAR SRL
L'Amministratore
